

| Modul | akad. Periode | Woche | Veranstaltung: Titel | LZ-Dimension | LZ-Kognitionsdimension | Lernziel |
|--------------|----------------------|----------------|-------------------------------------|---|-------------------------------|--|
| M38 | SoSe2024 | Notfallmedizin | CRM: Crew Resource Management (CRM) | Wissen/Kenntnisse (kognitiv) | verstehen | die Definition Crew Ressource Management (CRM) erklären können. |
| M38 | SoSe2024 | Notfallmedizin | CRM: Crew Resource Management (CRM) | Wissen/Kenntnisse (kognitiv) | evaluieren | den Einfluss von CRM auf die Teamleistung bewerten können. |
| M38 | SoSe2024 | Notfallmedizin | CRM: Crew Resource Management (CRM) | Wissen/Kenntnisse (kognitiv) | analysieren | den Begriff Human Factors einordnen können. |
| M38 | SoSe2024 | Notfallmedizin | CRM: Crew Resource Management (CRM) | Wissen/Kenntnisse (kognitiv) | analysieren | die Bedeutung der Kommunikation für das CRM einordnen können. |
| M38 | SoSe2024 | Notfallmedizin | CRM: Crew Resource Management (CRM) | Fertigkeiten (psychomotorisch, praktische Fertigkeiten gem. PO) | anwenden | die 15 CRM Leitsätze anwenden können. |
| M38 | SoSe2024 | Notfallmedizin | CRM: Crew Resource Management (CRM) | Fertigkeiten (psychomotorisch, praktische Fertigkeiten gem. PO) | anwenden | im Notfall während der Akutversorgung eines Patienten oder einer Patientin, die CRM Leitsätze als Teammitglied sicher anwenden können. |
| M38 | SoSe2024 | Notfallmedizin | CRM: Crew Resource Management (CRM) | Fertigkeiten (psychomotorisch, praktische Fertigkeiten gem. PO) | anwenden | als Teamleader eine Gruppe im Sinne des CRM anleiten können. |
| M38 | SoSe2024 | Notfallmedizin | CRM: Crew Resource Management (CRM) | Einstellungen (emotional/reflektiv) | | sich imstande fühlen, die Ressourcen im Team bei Konfrontation mit lebensbedrohlichen Notfällen zu erkennen und einzusetzen. |